COMMISSION SCOLAIRE EASTERN TOWNSHIPS

CONSEIL DES COMMISSAIRES

MARDI, LE 23 JUIN 2026 – 19H
SALLE DE CONFÉRENCE DE LA CSET
340, RUE SAINT-JEAN-BOSCO
MAGOG (QUÉBEC) J1X 1K9

PROCÈS-VERBAL

Améliorer la littératie et la numératie – Prévenir le décrochage scolaire

COMMISSAIRES		COMMISSAIRES PARENTS	
Gordon Barnett	Z	Pam Gougeon	Z
Claire Beaubien	Z	Sarah Langlois	A
Sandra Finlay	Z	Eliza McKnight	Z
Richard Gagnon	Z	Jody Murray	Z
Richard Gosselin	A	**COMITÉ DES DIRECTEURS**	
Gary Holliday	A	Shawn Champigny – Secrétaire général	P
Joy Humenuik, vice-présidente	A	Kandy Mackey – Directrice générale	P
Shawn Jersey	Z	Sophie Leduc – Directrice générale adjointe et directrice des services financiers	Z
Mary-Ellen Kirby	Z	Caroline Dufresne – Directrice des ressources humaines	Z
Jonathan Murray	Z	Emmanuelle Gaudet – Directrice de technologies d'enseignement et services pédagogiques	Z
Michael Murray, président	Z	Catherine Canzani – Directrice des services complémentaires	Z
Helene Turgeon	Z	Éric Plante – Directeur des ressources matérielles	Z

ZOOM (Z) – MEMBRES PRÉSENTS (P) – MEMBRES ABSENTS (A)

1. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

Le président ouvre la séance à 19h.

2. QUORUM ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

QUORUM A ÉTÉ ÉTABLI ET PROPOSÉ PAR la commissaire H. Turgeon afin d'adopter l'ordre du jour du 23 juin 2026, tel que déposé avec les ajouts/retraits suivants :

6.1 Évaluation de la direction générale;
9.2.2 Structure des comités 2026-2027;
9.4.2 Commission scolaire Eastern Townships (CSET) – Politique relative à la sécurité et au bien-être dans les écoles et les centres.

Adoptée à l'unanimité

3. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU 26 MAI 2026

Résolution Nº CSET 26-06-62
Approbation du procès-verbal de la réunion du conseil des commissaires qui a eu lieu le 26 mai 2026

ATTENDU qu'une copie des minutes de la réunion du 26 mai 2026 a été remise à chacun des commissaires au moins six (6) heures avant l'ouverture de l'assemblée, le secrétaire général est dispensé d'en faire la lecture.

IL EST PROPOSÉ PAR le commissaire G. Barnett de dispenser le secrétaire général de la lecture des minutes et d'approuver les minutes de la réunion du 26 mai 2026, tel que déposées.

Adoptée à l'unanimité

4. PÉRIODE DE QUESTIONS

Aucune question n'a été posée.

5. RECONNAISSANCE DE L'EXCELLENCE

Le Président, M. Murray, a invité les commissaires suivants à présenter le prix d'excellence du 23 juin 2026 :

Ce mois-ci, le Conseil des commissaires et les cadres supérieurs de la Commission scolaire Eastern Townships aimeraient signaler ce qui suit :

« Créer des cartes, tisser des liens entre les communautés » : lauréat dans la catégorie « Littérature »

- *St. Francis Elementary School* :

Commissaire S. Finlay : Une formidable initiative visant à renforcer les liens communautaires a reçu une reconnaissance bien méritée. Le projet « Créer des cartes, tisser des liens entre les communautés » a récemment été désigné lauréat dans la catégorie « Littérature », récompensant ainsi les liens significatifs tissés entre les élèves et les aînés grâce au simple geste de partager des cartes faites à la main.

Dans le cadre de ce projet, les élèves se sont associés au programme « Bien-être des aînés » pour créer cinquante-huit (58) cartes de Pâques faites à la main destinées aux résidents de la maison de retraite « *The Wales Home* ». Ces cartes, empreintes de messages attentionnés et de créativité, ont apporté des souhaits festifs et des sourires aux aînés, tout en offrant aux élèves l'occasion de tisser des liens avec les membres de la communauté dans son ensemble.

Ce prix s'accompagne d'une subvention de 1 000 $, qui servira à financer de futurs projets et initiatives. Pour célébrer cette réussite, les organisateurs envisagent d'organiser une pizza-pique-nique réunissant élèves et aînés, afin de renforcer encore davantage les liens intergénérationnels qui ont contribué au succès de ce projet.

Nous tenons à rendre un hommage particulier à Alice, dont l'engagement en faveur du bien-être des aînés et de la communauté de St. Francis a joué un rôle essentiel dans la mise en œuvre de cette initiative.

Grâce à de petits gestes et à des liens empreints de bienveillance, ce projet a montré comment la littératie, la créativité et la bienveillance peuvent rapprocher les générations, une carte à la fois.



Bibliothèque de *AGRHS* : le cœur de la communauté scolaire

- *Alexander Galt Regional High School* :

Commissaire M. E. Kirby : La bibliothèque de *Alexander Galt Regional High School* est bien plus qu'un simple lieu où l'on emprunte des livres. C'est un environnement d'apprentissage dynamique, un espace de rencontre accueillant et le cœur de la communauté scolaire. Élèves, personnel, parents et visiteurs s'y retrouvent pour apprendre, tisser des liens, faire la fête et se soutenir mutuellement.

Véritable cœur de la vie scolaire, la bibliothèque accueille un large éventail d'activités, notamment des réunions de responsables élèves, des sessions de formation continue, des expositions artistiques, des entretiens parents-professeurs et des événements communautaires. Elle abrite également « The Bistro », un espace sûr et inclusif où les élèves peuvent se nourrir, échanger et développer un sentiment d'appartenance. Pendant les périodes d'examens, la bibliothèque se transforme en une oasis de calme, proposant des activités de bien-être, des collations saines et des espaces calmes pour favoriser le bien-être des élèves.

Au-delà de son rôle de soutien à l'apprentissage, la bibliothèque enrichit la culture scolaire grâce à des initiatives qui encouragent la persévérance, la santé mentale, la sensibilisation culturelle et l'engagement communautaire. Elle est devenue un lieu où se nouent des amitiés, où l'on célèbre les réussites et où l'on trouve du soutient, tant dans les moments de joie que dans les moments difficiles.

La bibliothèque exceptionnelle dont bénéficie aujourd'hui la communauté de *Galt* témoigne de la vision et du dévouement de M^{me} Judith Munger, notre bibliothécaire, qui prendra sa retraite à la fin de l'été et qui y a consacré son temps et sa passion pendant plus de vingt ans. Grâce à son leadership et à son engagement envers les élèves, elle a transformé la bibliothèque en un lieu communautaire dynamique et en un symbole durable d'inclusion, de bienveillance et d'excellence. Son héritage continue d'inspirer la communauté de *Alexander Galt Regional High School* pendant de nombreuses années encore.



Célébration des 50 ans de soutien aux élèves

- *Massey-Vanier High School* :

Commissaire Jonathan Murray : Cette année marque une étape importante, puisque le fonds de bourses célèbre son 50e anniversaire d'engagement à aider les étudiants à poursuivre leurs objectifs après l'obtention de leur diplôme.

Grâce à un élan communautaire extraordinaire, 162 donateurs ont versé plus de 134 000 $ pour soutenir 79 élèves diplômés qui s'apprêtent à entamer une nouvelle étape de leur parcours éducatif. Cette réussite témoigne non seulement de la générosité des donateurs, mais aussi de l'engagement des nombreux bénévoles qui ont travaillé sans relâche pour assurer le succès de cette campagne.

Depuis cinq décennies, le fonds de bourses contribuées à ouvrir des portes et à créer des opportunités pour les élèves diplômés. Le niveau de soutien exceptionnel enregistré cette année témoigne de la force d'une communauté qui croit en l'importance d'investir dans ses jeunes et dans leur avenir.

Nous tenons à remercier du fond du cœur tous les bénévoles et donateurs qui ont contribué à cette année marquante. Ensemble, vous changez durablement la vie des élèves et contribuez à bâtir un avenir meilleur pour notre communauté.

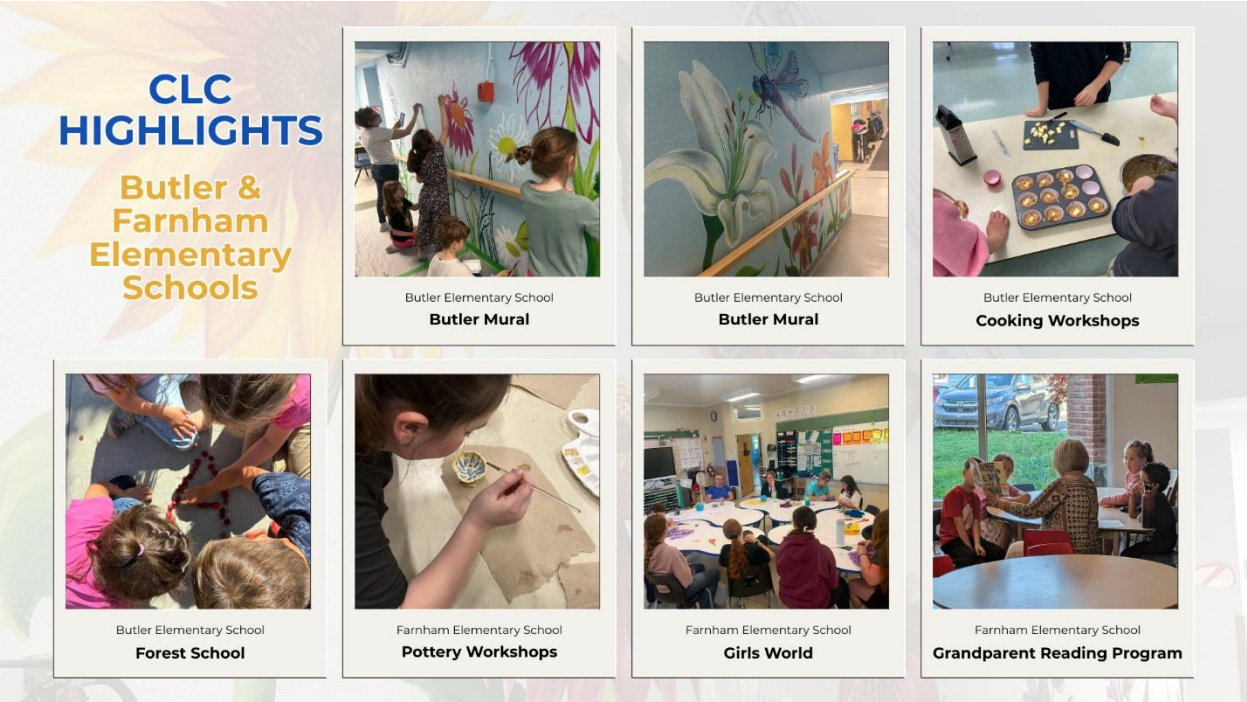


Faits saillants des CSC pour Butler et *Farnham Elementary Schools*

Président M. Murray : Les activités suivantes ont été organisées pour les élèves de *Butler* et *Farnham Elementary School* :

- ✓ Fresque murale de *Butler* : *Butler* a fait venir un artiste qui a travaillé avec les élèves pour réaliser une magnifique fresque murale dans le couloir de l'établissement.
- ✓ Ateliers de cuisine : *Butler* a reçu une subvention de 5 898 $ pour organiser une série d'ateliers de cuisine, ainsi qu'une cuisinière et du matériel de cuisine dont l'école avait grand besoin. L'objectif était de mettre en valeur les produits locaux et une alimentation saine, tout en enseignant les bases de la cuisine.
- ✓ École en forêt : Nous sommes ravis que nos élèves de maternelle aient la chance d'apprendre en pleine nature. Ce programme s'est déroulé sur six semaines et a accueilli deux classes à *Butler*.
- ✓ Ateliers de poterie : *Farnham* a invité un artiste à venir animer une série d'ateliers de poterie avec les élèves. Cette initiative a été financée par la subvention « ArtistsInspire ».
- ✓ *Girls World* : *Farnham* a participé au programme « *Girls World* » organisé par le centre pour femmes Avantes. Les participantes y ont perfectionné leurs compétences en couture; il s'agit là encore d'un programme formidable, mise ne place en collaboration avec d'excellents partenaires locaux.
- ✓ Programme de lecture avec les grands-parents : en partenariat avec *Yamaska Literacy Council*, *Farnham* a participé à un programme de lecture avec les grands-parents d'une durée de quatre semaines. Des aînés viennent lire des histoires à de petits groupes d'élèves, puis discutent avec eux. C'est un formidable programme intergénérationnel.

Ces activités ont enrichi nos élèves, nos établissements scolaires et nos communautés en créant des expériences artistiques enrichissantes et en tissant des liens durables grâce aux arts.



Édition spéciale « Remise des diplômes » de la CSET continue de mettre à l'honneur les réussites des élèves

Commissaire G. Barnett : La CSET est fière de présenter son édition spéciale « Remise des diplômes 2025-2026 », publiée dans *Sherbrooke Record* et *Brome County News*, qui met à l'honneur les diplômés de cette année de *Alexander Galt Regional High School*, *Massey-Vanier High School*, *Richmond Regional High School*, *Lennoxville Vocational Training Centre*, *Campus Brome-Missisquoi* et *Eastern Townships Adult General Education*.

Cette publication spéciale met à l'honneur les diplômés, présente des messages sincères de la part de leurs proches, des félicitations de personnalités et d'organisations locales, ainsi que des messages inspirants de la part des directions de chaque école et centre, ce qui en fait une véritable célébration des réussites des élèves et de la fierté communautaire.

Les réactions des lecteurs ont été extrêmement positives. Depuis sa création 2020, l'édition « *Graduation* » est devenue une tradition très appréciée au sein de la communauté. Initialement mise ne place pendant la pandémie COVID-19, alors que les lycées n'étaient pas en mesure de produire leurs albums de fin d'année traditionnels, cette publication a comblé un vide important en rendant hommage aux élèves diplômés. Sa popularité n'a cessé de croître d'année en année, et aujourd'hui plus de 5 000 exemplaires sont distribués dans toute la région, tandis que l'édition en ligne accessible gratuitement à tous.

La CSET tient à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à l'édition de cette année. Nous adressons tout particulièrement nos remerciements au journal « *The Sherbrooke Record* » pour son soutien annuel indéfectible à ce projet, ainsi qu'à toutes les écoles et les centres participants pour leur implication, qui a permis de mener à bien cette édition spéciale.



6. AFFAIRE DÉCOULANT DE LA RÉUNION PRÉCÉDENTE

L'évaluation de la DG a été présentée par le président de la CSET, M. Murray :

6.1 Évaluation de la directrice générale

Le président, M. Murray a déclaré que le comité d'évaluation avait terminé l'évaluation de la directrice générale, K. Mackey pour l'année scolaire 2025-2026, soulignant que la CSET avait de la chance d'avoir une DG aussi dévoué.

7. AFFAIRES NOUVELLES

Il n'y a eu aucune affaire nouvelle.

8. RAPPORTS

8.1 Rapport de la directrice générale

La directrice générale, K. Mackey n'avait rien de nouveau à signaler.

Une organisation saine sait s'adapter

Alors que l'année scolaire 2025-2026 touche à sa fin, je me suis surpris à réfléchir à ce qui a marqué cette année pour notre organisation. Un mot me vient sans cesse à l'esprit : la capacité d'adaptation.

Une organisation saine est une organisation qui s'adapte à son environnement, et cette année nous a sans aucun doute mis au défi de le faire.

Nous avons entamé l'année scolaire dans un climat de grande incertitude quant aux budgets gouvernementaux et aux mesures de financement. Nous l'avons terminée en nous étant adaptés à une réalité très différente, dans laquelle le nombre de mesures gouvernementales et aux mesures de financement. Nous l'avons terminée en nous adaptant à une réalité très différente, où le nombre de mesures gouvernementales est passé de 261 à 22. À l'instar de nombreuses commissions scolaires à travers le Québec, nous avons dû changer nos façons de faire et de penser, et parfois prendre des décisions difficiles, tout en continuant à donner la priorité à ce qui compte le plus : nos élèves.

Dans ce contexte, j'ai été inspiré par la créativité et l'ingéniosité dont fait preuve l'ensemble de la CSET. Plutôt que de se concentrer sur les limites, nos équipes se sont tournées vers les possibilités. Des structures telles que nos « Centres de soutien et d'accompagnement » et nos « Communautés d'apprentissage professionnel » continuent de montrer comment nous pouvons mieux répondre aux besoins des élèves grâce à la collaboration, à l'innovation et à un engagement commun en faveur de leur réussite. À maintes reprises, j'ai vu des collègues apprendre les uns des autres, se soutenir mutuellement et découvrir ensemble de nouvelles voies pour aller de l'avant.

L'intelligence artificielle est l'une de ces nouvelles approches. L'année écoulée nous a obligés à nous adapter à cette réalité émergente. Alors que l'IA transforme rapidement le monde qui nous entoure, notre « Journée de réflexion » et nos échanges continus nous ont permis d'explorer comment l'intégrer en tant qu'outil de manière sécurisée, responsable et efficace.

Tout au long de l'année, nous nous sommes également adaptés à de nouvelles exigences législatives, telles que la mise ne place d'une nouvelle structure de santé et de sécurité, en veillant au respect de la réglementation tout en maintenant notre engagement en faveur d'environnements d'apprentissage et de travail sécuritaires et sains. Nous avons étendu notre modèle multisite de centres d'apprentissage communautaires afin de mieux répondre aux besoins spécifiques de nos communautés. Nous avons surmonté une cyberattaque, renforcé nos systèmes et continué à aller de l'avant. Nous avons fait l'objet d'inspections de la CNESST et reconnaissons que certaines de nos pratiques de longue date devront évoluer à mesure que nous continuons à instaurer une culture de prévention, de sécurité et d'amélioration continue.

Notre capacité d'adaptation s'est également manifestée dans nos actions de défense des intérêts. Suite à l'annonce du projet de loi n^{o} 8, nous avons souligné l'importance de préserver les opportunités et la liberté de choix pour les apprenants adultes. Nous nous sommes adaptés à un contexte de gouvernance en pleine évolution tout en restant fidèles à nos valeurs et à notre engagement au service des étudiants, des familles et des communautés.

Ce qui est peut-être le plus remarquable, c'est que tout en nous adaptant à tous ces changements, nous sommes restés fidèles à notre « Plan d'engagement vers la réussite ». Nous avons continué à faire progresser les piliers de la CSET, à renforcer nos pratiques et à placer la réussite et le bien-être des élèves au cœur de notre action.

Une année vraiment incroyable…

Malgré l'incertitude, les défis, l'innovation et le changement, j'ai pu constater que notre organisation est solide, résiliente et profondément bienveillante. J'ai vu notre personnel faire preuve de créativité pour s'adapter, les commissaires s'adapter à un nouveau modèle de gouvernance, les parents continuer à nous accorder leur confiance et les élèves nous inspirent chaque jour par leur persévérance et leur potentiel.

Une citation souvent attribuée à Charles Darwin nous rappelle que : « *Ce ne sont pas les individus les plus forts d'une espèce qui survivent, ni les plus intelligents, mais ceux qui s'adaptent le mieux au changement* ». Cette année a montré que la capacité d'adaptation n'est pas seulement une compétence; c'est une force…Nous nous sommes admirablement adaptés – ensemble. Merci à tous d'avoir rendu cela possible.
Notre capacité à rester unis en tant que communauté revêt une importance particulière en ces temps difficiles. Alors que nous achevons cette année scolaire, nos pensées vont à ceux qui ont été touchés par les événements tragiques survenus à Montréal le 22 juin. Nous adressons nos sincères condoléances aux familles et aux proches des victimes, ainsi que notre profonde gratitude aux premiers intervenants, aux policiers, aux professionnels de santé et à tous ceux qui se consacrent à aider les autres. Leur engagement nous rappelle la force, la bienveillance et l'humanité qui animent chaque jour nos communautés, prouvant que même face à la tragédie, la vie est précieuse.

Dans cet esprit de solidarité, je souhaite à tous un été sécuritaire, reposant et joyeux. Joyeuse fête de la Saint-Jean-Baptiste et joyeuse fête du Canada à tous ceux qui les célèbrent!

Votre directrice générale,
Kandy Mackey

8.2 Rapport du président

Le président du conseil des commissaires, M. Murray a signalé ce qui suit :

Je tiens à prendre le temps de remercier les employés et je souhaite à tous de passer de merveilleuses vacances d'été.

9. RAPPORTS DU COMITÉ CONSULTATIF

9.1 Comité exécutif

Le président du comité exécutif, le commissaire M. Murray a mentionné que les sujets abordés à la réunion du comité exécutif seront également adressés à la réunion du Conseil des commissaires ce soir.

9.2 Comité de gouvernance et d'éthique

Le président du comité de gouvernance et d'éthique, commissaire G. Barnett a invité le secrétaire général, S. Champigny à présenter la résolution suivante :

9.2.1 Résolution Nº CSET 26-06-63
Dépôt du projet de règlement et lancement de la consultation publique

ATTENDU qu'en vertu de la *Loi sur l'instruction publique* (*RLRQ, c. I-13.3*), la commission scolaire est autorisée à adopter des règlements pour régir son fonctionnement, ses procédures administratives et les services aux élèves;

ATTENDU que le Conseil des commissaires souhaite moderniser et actualiser son cadre réglementaire;

ATTENDU que les projets de règlements suivants ont été rédigés et examinés:

1. **Projet de règlement B017** – Règlement modifiant le règlement relatif aux séances du Conseil des commissaires;
2. **Projet de règlement B018** – Règlement modifiant le règlement relatif aux séances du Comité exécutif;
3. **Projet de règlement B019** – Délégation de pouvoirs et de fonctions.

ATTENDU que conformément à l'article 392 de la *Loi sur l'instruction publique*, un avis public doit être publié et une période de consultation doit être organisée avant l'adoption définitive des règlements B017 et B018;

IL EST PROPOSÉ PAR le commissaire G. Barnett que le Conseil des commissaires accepte et adopte les projets de règlements mentionnés ci-haut à des fins de consultation; **IL EST DE PLUS PROPOSÉ** que le secrétaire général soit autorisé à lancer le processus officiel de consultation publique conformément aux exigences légales de la *Loi sur l'instruction publique*.

Adoptée à l'unanimité

9.2.2 Résolution Nº CSET 26-06-64
Structure des comités 2026-2027

ATTENDU que l'article 193.1 de la *Loi sur l'instruction publique* (LIP) exige que le Conseil des commissaires institue les comités suivants :

- ✓ un comité de gouvernance et d'éthique;
- ✓ un comité de vérification; et
- ✓ un comité de ressources humaines.

ATTENDU que l'article 185 de la LIP exige que chaque commission scolaire institue un comité consultatif des services aux élèves handicapés et aux élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage;

ATTENDU que l'article 188 de la LIP exige que chaque commission scolaire qui assure le transport des élèves institue un comité consultatif de transport. La composition, le fonctionnement et les fonctions doivent être conformes au règlement du gouvernement;

ATTENDU que l'article 193.1 de la LIP stipule que le Conseil des commissaires peut instituer d'autres comités pour assister dans l'exercice de ses fonctions ou dans l'étude de questions particulières;

ATTENDU qu'à la suite de discussions, la Commission scolaire Eastern Townships veut ajouter des comités supplémentaires;

ATTENDU que chacun de ces comités aura un président;

ATTENDU que les présidents des comités consultatifs sont désignés comme suit, à compter du 1er juillet 2026 :

Nom du commissaire	Titre
Michael Murray	Président de la commission scolaire Président – Comité consultatif du secteur des adultes
Joy Humenuik	Présidente – Comité consultatif de vérification Présidente – *Committee of the Whole*
Jody Murray	Présidente – Comité consultatif des communications
Mary Ellen Kirby	Présidente – Comité consultatif des services éducatifs
Gordon Barnett	Président – Comité consultatif de gouvernance et d'éthique
Claire Beaubien	Présidente – Comité consultatif des ressources humaines
Helene Turgeon	Présidente – Comité consultatif du transport

IL EST PROPOSÉ PAR la commissaire C. Beaubien que la structure mentionnée ci-haut soit adoptée comme structure du comité consultatif pour la période 2026-2027, à compter du 1er juillet 2026.

Adoptée à l'unanimité

Le président a également mentionné les sujets discutés à la réunion du 16 juin 2026 :

- ❑ Rapports des comités consultatifs :
  - ✓ Vérification – présenté par J. Humenuik;
  - ✓ Communication – présenté par Jody Murray.
- ❑ Comités consultatifs 2026-2027;
- ❑ Projet de loi 8, *Loi encadrant la langue de l'enseignement en formation professionnelle et en formation générale des adultes*;
- ❑ SAE – Estrie;
- ❑ Nominations administratives;
- ❑ Changements aux comites consultatifs, 2025-2026;
- ❑ Processus de consultation sur les règlements.

La date de la prochaine réunion est à déterminer.

9.3 Comité consultatif de vérification (audit)

En l'absence de la présidente du comité consultatif de vérification, commissaire J. Humenuik, la directrice des finances, S. Leduc a présenté les résolutions suivantes :

9.3.1 Finances :

9.3.1.1 Résolution Nº CSET 26-06-65
Taux d'intérêt sur les taxes en souffrance et autres débiteurs en souffrance

ATTENDU que l'article 316 de la *Loi sur l'instruction publique* exige que les commissions scolaires établissent un taux d'intérêt sur les taxes scolaires en souffrance;

ATTENDU que les commissions scolaires doivent également établir le taux d'intérêt pour les autres comptes débiteurs en souffrance;
ATTENDU que le taux d'intérêt annuel sera clairement indiqué sur les factures de taxes ainsi que les autres factures;

ATTENDU que conformément à l'article 42 de la *Loi visant l'instauration d'un taux unique de taxation scolaire* en avril 2019, le ministre doit mentionner le taux d'intérêt applicable dans la *Gazette Officielle*;

ATTENDU que le taux d'intérêt 2026-2027 de 7 % a été publié dans la *Gazette Officielle* le 13 juin 2026;

IL EST PROPOSÉ PAR le commissaire R. Gagnon que la Commission scolaire Eastern Townships adopte les taux prescrits pour les comptes de taxes en souffrance ainsi que les autres comptes débiteurs en souffrance conformément aux taux publiés annuellement dans la *Gazette Officielle*.

Adoptée à l'unanimité

9.3.1.2 Résolution Nº CSET 26-06-66
Budgets des écoles et des centres 2026-2027

ATTENDU que l'article 276 de la *Loi sur l'instruction publique* stipule que chaque commission scolaire est responsable de l'approbation des budgets de ses écoles, de ses centres de formation professionnelle et de ses centres d'éducation des adultes;

ATTENDU qu'il est nécessaire de ratifier les budgets ci-joints;

ATTENDU que les conseils d'établissement de toutes les écoles et centres de formation professionnelle ont adopté leurs budgets pour 2026-2027;

ATTENDU que les budgets des écoles et des centres pour la période 2026-2027 ont été examinés lors de la séance du comité consultatif de vérification qui s'est tenue le 22 juin 2026;

ATTENDU que le comité de vérification a recommandé la ratification des budgets des écoles et des centres pour 2026-2027;

IL EST PROPOSÉ PAR le commissaire J. Murray que le Conseil des commissaires approuve le budget de chaque école/centre pour l'année scolaire 2026-2027.

Adoptée à l'unanimité

9.3.1.3 Résolution Nº CSET 26-06-67
Rapport d'évaluation de Plan de gestion des risques relatifs aux risques de corruption et de collusion dans le processus de gestion des contrats

ATTENDU que la Commission scolaire Eastern Townships (CSET) est responsable de l'acquisition, de la manière la plus transparente, efficace et efficiente possible des biens et services nécessaires à l'accomplissement de sa mission;

ATTENDU que le 14 juin 2016, le Conseil du trésor a adopté la Directive Concernant la gestion des risques en matière de corruption et de collusion dans les processus de gestion contractuelle (ci-après « la Directive »);

ATTENDU que la Directive est entrée en vigueur le 1er septembre 2016 et a été adoptée en vertu de l'article 26 de la *Loi sur les contrats des organismes publics* (RLRQ, c. C-65.1);

ATTENDU que conformément à la Directive, la CSET a adopté un cadre organisationnel de gestion de risques de corruption et de collusion dans le processus de gestion de contrats (ci-après le « Cadre Organisationnel »);

ATTENDU que la CSET a mis en œuvre un plan de gestion des risques d'une durée d'un an portant sur la corruption et la collusion dans le cadre de contrats publics. Le plan comprend le Cadre Organisationnel, l'analyse de la situation actuelle, la situation désirée établissant un plan de mesures d'atténuation des risques et un suivi des mesures mises en place;

ATTENDU que la CSET a évalué le plan d'action 2025-2026, a examiné les mesures mises en œuvre et a présenté ses résultats au comité de vérification;

IL EST PROPOSÉ PAR la commissaire P. Gougeon que le Rapport d'évaluation du Plan de gestion des risques relatif aux risques de corruption et de collusion dans les processus de gestion des contrats soit reçu tel que déposé.

Adoptée à l'unanimité

9.3.1.4 Résolution Nº CSET 26-06-68
Plan d'organisation annuel pour la gestion des risques de corruption et de collusion dans le processus de gestion des contrats

ATTENDU que la Commission scolaire Eastern Townships (CSET) est responsable de l'acquisition, de la manière la plus transparente, efficace et efficiente possible, des biens et services nécessaires à l'accomplissement de sa mission;

ATTENDU que la CSET s'engage à appliquer les meilleures pratiques en conformité avec sa politique d'achat interne et avec les lois et politiques gouvernementales applicables au processus de gestion des contrats pour les organismes publics;

ATTENDU que le 14 juin 2016, le Conseil du trésor a adopté la Directive Concernant la gestion des risques en matière de corruption et de collusion dans les processus de gestion contractuelle (ci-après « la Directive »);

ATTENDU que la Directive est entrée en vigueur le 1er septembre 2016 et a été adoptée en vertu de l'article 26 de la *Loi sur les contrats des organismes public* (RLRQ, c. C-65.1);

ATTENDU que conformément à la Directive, la CSET est tenue d'adopter un cadre organisationnel pour gérer les risques de corruption et de collusion dans le processus de gestion de contrats (ci-après, le « Cadre organisationnel »);

ATTENDU que la CSET doit mettre en œuvre un plan de gestion des risques de corruption et de collusion pour les marchés publics. Le plan doit inclure le contexte organisationnel, l'évaluation de la situation actuelle, la situation souhaitée, l'établissement d'un plan de mesures d'atténuation des risques, un suivi et une révision des mesures mises en œuvre;

IL EST PROPOSÉ PAR la commissaire P. Gougeon d'adopter le plan d'action annuel; **IL EST DE PLUS PROPOSÉ** que la directrice générale et/ou la directrice des finances soit (soient) autorisée(s) de signer toute documentation connexe.

Adoptée à l'unanimité

Question de la commissaire Jody Murray : Y'a-t-il des modifications au plan?

La directrice des finances, S. Leduc, a répondu : il y a quelques années, nous avions un plan solide. Cette année, nous procédons à une révision de certains règlements afin de les adapter aux nouvelles lois et aux réalités actuelles. Par ailleurs, nous cherchons à comprendre pourquoi certaines personnes se procurent les dossiers d'appel d'offres (SEAO) sans pour autant soumettre une offre.

9.3.1.5 Résolution Nº CSET 26-06-69
Contrats avec des organismes publics – Reddition annuelle des comptes

ATTENDU que le 7 décembre 2012, l'Assemblée nationale a adopté le projet de loi 1 – *Loi sur l'intégrité en matière de contrats publics;*

ATTENDU que, conformément à cette loi, le Conseil du Trésor a décrété la Directive concernant la reddition de comptes en gestion contractuelle des organismes publics (ci-après « la Directive »), qui est entrée en vigueur le 1er avril 2013 et s'applique particulièrement aux commissions scolaires;

ATTENDU que la Directive décrit tous les cas de reddition de comptes et normalise le contenu et le type de renseignements à transmettre au Secrétariat du Conseil du Trésor;

ATTENDU que les exigences prévues dans la Directive proviennent de la *Loi sur les contrats des organismes publics* (*LCOP*), qui vise à promouvoir la reddition de comptes fondée sur la responsabilisation des dirigeants des organismes publics et sur l'utilisation appropriée des fonds publics;

ATTENDU que selon les exigences énoncées dans la Directive, la commission scolaire est tenue de rendre compte de ses activités contractuelles pendant la période du 1er avril 2025 au 31 mars 2026;

ATTENDU que la Directive stipule que le premier dirigeant de l'organisme public doit attester, sur une base annuelle, de la fiabilité des données et des contrôles liés aux contrats en utilisant le formulaire présenté à la séance du Comité consultatif de vérification le 9 juin 2026;

ATTENDU qu'à la Commission scolaire Eastern Townships, les fonctions du dirigeant de l'organisme public pour lequel un compte doit être rendu incombent au Conseil des commissaires;

ATTENDU que le Conseil des commissaires doit rendre des comptes pour les autorisations qu'il a données durant la période du 1er avril 2025 au 31 mars 2026;

ATTENDU que toutes les activités contractuelles ont été exécutées par les administrateurs de la commission scolaire et dans le respect de la LCOP au meilleur de leur jugement et de leurs capacités selon les ressources disponibles;

IL EST PROPOSÉ PAR la commissaire H. Turgeon, appuyée par la commissaire P. Gougeon que la Commission scolaire Eastern Townships : **ADOPTE** la déclaration du dirigeant de l'organisme public attestant de la fiabilité des données et des contrôles de gestion annexés à la présente résolution, conformément au gabarit proposé par le Secrétariat du Conseil du Trésor :

1. « Cette déclaration est faite par le dirigeant de l'organisme public dans un contexte où toutes les activités contractuelles ont été effectuées par les administrateurs appropriés en respectant la LCOP au meilleur de leur jugement et de leurs capacités et dans les limites des ressources disponibles ».

2. **AUTORISE** le président de la commission scolaire de signer la déclaration du dirigeant de l'organisme public (annexe 3) et tout autre document requis pour respecter les exigences de reddition de comptes prévues par la Directive;

3. **TRANSMETTRE** tous les documents requis au Secrétariat du Conseil du Trésor afin de respecter l'obligation de rendre compte prévue dans la Directive au plus tard le 30 juin 2026.

Adoptée à l'unanimité

En l'absence de la présidente du Comité consultatif de vérification, J. Humenuik, le directeur général des ressources matérielles, É. Plante a présenté la résolution suivante :

9.3.2 Ressources matérielles :

9.3.2.1 Résolution Nº CSET 26-06-70
St. Francis Elementary School – Installation d'un nouvel ascenseur et travaux

ATTENDU que le ministère de l'Éducation (MEQ) a approuvé un budget pour le projet mentionné ci-haut, sous le programme RDE – Résorption du déficit 2018-2019 Mesure : 50622;

ATTENDU que le ministère de l'Éducation (MEQ) a approuvé un budget pour le projet mentionné ci-haut, sous le programme MDB - Maintien des bâtiments 2023-2024 Mesure : 50621;

ATTTENDU que le ministère de l'Éducation (MEQ) a approuvé un budget pour le projet mentionné ci-haut, sous le programme MDB - Maintien des bâtiments 2025-2026 Mesure : 50621;

ATTENDU que cinq (5) compagnies ont récupéré les devis du projet à la suite d'un appel d'offres public;

ATTENDU que trois (3) soumissions ont été reçues par la Commission scolaire Eastern Townships (CSET) à la date et à l'heure précisées;

ATTENDU que ce projet permettra d'améliorer durablement l'accessibilité, la sécurité et la fonctionnalité de l'établissement grâce à l'installation d'un ascenseur, au déplacement de la cafétéria, à la création de nouvelles toilettes individuelles et au déménagement des bureaux administratifs;

ATTENDU que la plus basse soumission au montant de 3 915 160 $ (excluant les taxes) a été reçue de la compagnie *Procova Inc.*;

ATTENDU qu'après l'analyse des soumissions, les professionnels de la firme *ADSP Inc.* ont recommandé la compagnie *Procova Inc*., le plus bas soumissionnaire conforme, pour exécuter les travaux pour un montant total de 5 239 429 $ incluant les taxes et les honoraires professionnels;

ATTENDU que tous les fonds supplémentaires nécessaires à la réalisation du projet seront prélevés du programme RTB – Réfection et Transformation des Bâtiments 2025-2026 Mesure : 50624;

IL EST PROPOSÉ PAR la commissaire S. Finaly de procéder avec le travail pour le projet mentionné ci-haut; **IL EST DE PLUS PROPOSÉ** que la directrice générale soit autorisée à signer toute documentation connexe et qu'en l'absence de la directrice générale, le directeur des ressources matérielles peut également signer.

Adoptée à l'unanimité

La date de la prochaine réunion est à déterminer.

9.4 Comité consultatif des services éducatifs (*ESAC*)

La présidente de *ESAC*, commissaire M. E. Kirby a présenté la résolution suivante :

9.4.1 Résolution Nº CSET 26-06-71
Remboursement des dépenses au *LCEEQ* – Projet provincial de transition en mathématiques

ATTENDU que la Commission scolaire Eastern Townships (CSET) a conclu un accord avec la Direction du soutien au réseau éducatif anglophone (DSREA) du ministère de l'Éducation, dans le cadre de l'accord BC nº 350054190;

ATTENDU que cet accord avait pour objectif de développer, au sein du réseau éducatif anglophone, des pratiques pédagogiques destinées aux enseignants de mathématiques, afin d'améliorer les résultats scolaires des élèves passant de l'école primaire au secondaire, tout en favorisant le développement de leur réflexion critique;

ATTENDU que les activités de développement professionnel liées à ce projet se sont déroulées à l'Hôtel Estrimont les 8 et 9 octobre 2025, ainsi que les 24 et 25 février 2026. Elles ont réuni des enseignants de mathématiques issus des commissions scolaires anglophones participantes afin de suivre une formation professionnelle axée sur l'accompagnement de la transition des élèves du primaire au secondaire et sur le renforcement de leur réflexion critique grâce à des pratiques pédagogiques efficaces;

ATTENDU que le ministère de l'Éducation a alloué une somme de 235 058 $ à la CSET pour coordonner et mettre en œuvre ce projet provincial;

ATTENDU que six commissions scolaires anglophones ont participé à cette initiative provinciale, la CSET jouant le rôle de commission scolaire dirigeante;

ATTENDU qu'une partie des fonds a été affectée à la prise en charge des coûts liés à :

- la gestion des inscriptions des participants;
- la réservation de chambres d'hôtel;
- les repas des participants;
- les frais de déplacement des participants effectuant un trajet aller-retour de plus de 250 kilomètres;
- la location de salles de réunion et les services audiovisuels et techniques;
- les honoraires des conférenciers;
- le matériel nécessaire aux sessions de formation professionnelle; et
- l'élaboration et la mise en œuvre d'une enquête auprès des participants.

ATTENDU que le *Leadership Committee on English Education in Québec* (*LCEEQ*) s'est chargé d'organiser ces volets du projet et a pris en charge à l'avance les dépenses associées;

ATTENDU que le montant total avancé par le *LCEEQ* pour ces dépenses liées au projet s'élève à 141 113,27 $;

IL EST PROPOSÉ PAR la commissaire M. E. Kirby d'autoriser la directrice des technologies éducatives et des services pédagogiques à rembourser le *Leadership Committee on English Education in Québec* (*LCEEQ*) la somme de 141 113,27 $ au titre des dépenses engagées dans le cadre du projet de transition en mathématiques, financé par l'accord BC nº 350054190.

IL EST DE PLUS PROPOSÉ que la directrice générale soit autorisée à signer toute documentation connexe et qu'en l'absence de la directrice générale, la directrice des technologies éducatives et des services pédagogiques peut également signer.

Adoptée à l'unanimité avec une abstention par Jody Murray

9.4.2 Résolution Nº CSET 26-06-72
Commission scolaire Eastern Townships (CSET) – Politique relative à la sécurité et au bien-être dans les écoles et les centres

ATTENDU que la *Politique pour une école sécuritaire* est en vigueur depuis le 3 juillet 2007;
ATTENDU que la *Loi visant à prévenir et à combattre l'intimidation et la violence à l'école*, adoptée en 2012, a instauré des obligations qui doivent être intégrées dans la Politique pour une école sécuritaire;

ATTENDU que la Politique relative à la sécurité et au bien-être dans les écoles et les centres a été révisée conformément à la procédure d'élaboration des politiques et des règlements de la commission scolaire;

ATTENDU que la Politique relative à la sécurité et au bien-être dans les écoles et les centres a fait l'objet d'une consultation du 24 avril au 22 mai 2026;

ATTENDU que les commentaires résultant du processus de consultation ont été soumis au Comité consultatif des services éducatifs (*ESAC*) pour examen le 22 juin 2026;

IL EST PROPOSÉ PAR la commissaire M. E. Kirby d'adopter la Politique relative à la sécurité et au bien-être dans les écoles et les centres, qui entrera en vigueur le 23 juin 2026; **IL EST DE PLUS PROPOSÉ** que la présente politique remplacera la Politique pour une école sécuritaire (P035).

Adoptée à l'unanimité

La date de la prochaine réunion est à déterminer.

9.5 Comité consultatif de communications (*CAC*)

La présidente du *CAC*, commissaire Jody Murray a mentionné les sujets discutés à la réunion du 9 juin 2026 :

- ❑ Assemblées générales – importance de la participation des parents (soutien matériel);
- ❑ Reconnaissance de l'excellence;
- ❑ Annexes fiscales;
- ❑ Mise à jour du site web;
- ❑ Révision des politiques de communication – consultation prévue à l'automne;
- ❑ ClicÉcole.

La date de la prochaine réunion est à déterminer.

9.6 Comité consultatif des ressources humaines

La présidente du comité consultatif des ressources humaines, commissaire C. Beaubien a mentionné que la date de la prochaine réunion est à déterminer.

9.7 Comité consultatif des transports (*TAC*)

La présidente du *TAC*, commissaire H. Turgeon a mentionné que la date de la prochaine réunion est à déterminer.

9.8 Comité consultatif de l'éducation spécialisée (*SEAC*)

La présidente de *SEAC* et commissaire parent, E. McKnight a mentionné que la date de la prochaine réunion de *SEAC* est à déterminer.

10. COMITÉ PARENTAL (*CPC*)

En l'absence de la vice-présidente du *CPC*, commissaire S. Langlois, commissaire Jody Murray a mentionné les sujets discutés à la réunion du 3 juin 2026 :

- ❑ Échanges avec la DG et le président de la commission scolaire;
- ❑ Élections en septembre.

La date de la prochaine réunion est prévue pour septembre 2026.

11. COMITÉ CONSULTATIF DES ÉTUDIANTS

La directrice générale, K. Mackey, qui représente le comité consultatif des étudiants a mentionné que les élèves membres du SAC ont rencontré les commissaires en mai.

12. L'ACSAQ (QESBA)

- ❑ Phase de consolidation et d'entretien;
- ❑ Discussions sur le projet de loi n^{o} 8 : surprise face à l'ampleur des réactions de la population;
- ❑ Les deux premières cohortes du programme : formation certifiée d'un an – se sont achevées à l'université Concordia et ont été couronnées de succès;
- ❑ 31 personnes ont obtenu leur certificat et son désormais certifiés. Deux cohortes sont prévues pour l'année prochaine.

13. COMMENTAIRES ET QUESTIONS DES COMMISSAIRES

Commissaire M. E. Kirby :

Pope Memorial Elementary School

L'heure du lunch : plus de 3 000 repas ont été servis aux élèves et au personnel au cours de cette année scolaire. Un chiffre qui n'inclut pas les deuxièmes, troisièmes, quatrièmes et parfois même cinquièmes portions! Nous avons également pu organiser des ateliers de pâtisserie sur le thème des alternatives plus saines pour chaque classe. Nous estimons que cette année a été un succès et espérons que vous partagez notre avis.

Nous tenons à remercier tous nos partenaires dont les contributions rendent notre service d'autant plus possible. La municipalité de Bury, pour nous avoir permis de continuer à utiliser sa cuisine et d'être présents lors de son marché de Noël. L'utilisation de vos locaux et de vos fours nous a donné la liberté de servir des repas nécessitant un travail de préparation important. M^{me} Sabrina Patry, qui n'a cessé de nous encourager par l'intermédiaire de sa coordinatrice au sein de la municipalité.

Au Continuum Haut-Saint-François et à Virgin Mady, dont les contributions nous ont permis d'organiser des ateliers de pâtisserie pour les élèves. À l'IGA de Cookshire, qui a été un partenaire essentiel tout au long de l'année en nous faisant plusieurs dons de viandes.

Merci également à la CSET d'avoir diffuse « l'heure du lunch/*Lunch Time* » sur sa page Facebook à l'occasion de la Semaine nationale du bénévolat.

À M[me] Rebecca Klinck, pour avoir pris l'initiative de nous inclure dans le « *Sherbrooke Record* » et dans le bulletin d'information de l'école, et pour avoir pensé à nous lors de l'organisation de divers événements scolaires.

Merci à tous les donateurs anonymes qui nous ont soutenus tout au long de l'année. Et un gros merci à tous les parents, au personnel et aux élèves de *Pope Memorial*.

À Brenda-Lee Dempsey, pour avoir veillé à ce que tous les paiements en espèces nous parviennent.

À l'équipe des ressources matérielles (*BG Team*), pour nous avoir sollicités et avoir pris en compte nos besoins dans le cadre des travaux de rénovation de la cuisine prévus cet été.

Passez un excellent été et on se voit en septembre!

14. CORRESPONDANCE

Aucune.

15. PÉRIODE DE QUESTIONS

Aucune question n'a été posée.

16. AJOURNEMENT

Tous les sujets ayant été épuisés, le commissaire R. Gagnon recommande d'ajourner la réunion à 20h11.

Shawn Champigny
Secrétaire général

Michael Murray
Président

SC/gm
23.06.2026