

### Notre mission :

Le Centre de formation professionnelle de Lennoxville offre une formation de grande qualité, en partenariat avec des employeurs et l'industrie. Notre milieu d'apprentissage reflète nos valeurs fondamentales d'intégrité, de diversité, d'égalité et de professionnalisme.

Centre de formation professionnelle de Lennoxville  
1700, rue Collège  
Sherbrooke (Québec) J1M 0C8  
(819) 563-5627

2009-2010

D.E.P.

Services aux entreprises

Enseignement personnalisé

Horaire d'enseignement : 8 h 00 à 16 h 15

Toute l'année



### Centre de formation professionnelle de Lennoxville

#### DIRECTRICE DU CENTRE :

Louise Caron

#### ADJOINTE ADMINISTRATIVE :

Heather Wynne

#### AGENTE DE BUREAU :

Diane Fournier

#### SECRÉTAIRE :

Pat Weston

### Le Conseil étudiant 2009-2010

Comptabilité :	Josée Tardif
Assistance aux bénéficiaires en établissements de soins de santé :	Robert Monk Chrystal Flanders Vanessa Lavers
Santé assistance et soins de santé :	Catherine Daoust Marie-Élizabeth Exumé
Assistance familiale et sociale aux personnes à domicile :	Erin Asbul Duncan Ni-Chelle Davidson Vasileios Chasiotis
Techniques d'usinage :	Jonathan St-Cyr
Vente-conseil :	Travis Whipple Dylan Lancaster
Études en Secrétariat :	Carolyn Beaudoin
Soudage et montage :	Virginie Beaudoin-Boisvert
<b>Présidente :</b>	Heather Wynne

### À propos de notre centre

Dans le cadre de leur formation, nos élèves utilisent des équipements à la fine pointe, identique à ceux qu'on utilise sur le marché du travail, et ce, dans un environnement semblable à un milieu de travail professionnel. Le Centre est reconnu pour ses normes élevées face à sa population étudiante.

#### Programmes offerts :

- Comptabilité
- Adjoint administratif (D.E.P. double)
- Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé
- Santé, assistance et soins de santé
- Assistance familiale à domicile
- Techniques d'usinage
- Vente-conseil et représentation
- Secrétariat
- Soudage et montage

#### Également offerts :

Agent de bureau en immersion anglaise (960 heures)

Assistance aux aînés (80 heures)

OIIAQ formation continue: Opioides

**Élèves inscrits en 2009-2010 : 265**

### Le Conseil d'établissement

#### Représentante de l'industrie:

Linda Boulanger

#### Représentants du personnel de soutien :

Raymond Beaudouin  
Patricia Rogers  
Gilles Phaneuf

#### Rep. de la communauté :

Mario Tardif

#### Représentants étudiants :

Catherine Daoust  
Robert Monk

#### Co-présidents :

Linda Boulanger et  
Mario Tardif

## L'apprentissage dans notre centre

### Cours du D.E.P.

#### Administration et commerce

- Comptabilité \*\*  
1 350 heures (12 mois)
- Vente-conseil \*  
900 heures (8 mois)
- Représentant des ventes \*\*
- Secrétariat \*\*  
1 485 heures (13 mois)
- Adjoint administratif \*\*  
2 D.E.P. combinés :  
Comptabilité et secrétariat  
2 160 heures

\* Cours donnés en ATE (*Alternance Travail Études*)

\*\*Enseignement individualisé (dates de début des cours à différents moments au cours de l'année)

#### Secteur des services de santé

- Assistance en établissement de santé  
630 heures (6 mois)
- Santé, assistance et soins de santé  
1 800 heures (16 mois)
- Assistance familiale à domicile  
960 heures (8 mois)

#### Secteur de la mécanique d'usinage

- Techniques d'usinage  
1 800 heures (14 mois)

#### Secteur de la technologie métallurgique

- Soudage et montage  
1 800 heures (14 mois)

Tous les programmes de D.E.P. sont offerts de façon intensive, toute l'année. Le Centre est fermé pendant quatre semaines pour les vacances : deux semaines en décembre et deux semaines en juillet.

### Activités au centre

- Prix de l'Étudiant du mois
- Graduation et Cérémonie annuelle de remise de prix
- Promotion de la formation professionnelle
  - Salon Priorité-Emploi
  - Salon de la Formation Professionnelle et Technique
  - Journée des Townshippers
  - Journée de l'amitié
  - Visites « Étudiants-d'un-jour »
  - Journées portes ouvertes



CENTRE DE FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
LENNOXVILLE  
VOCATIONAL  
TRAINING CENTRE

**UNE DIRECTION DIFFÉRENTE...**

**UNE VIE DIFFÉRENTE...**

...et plus encore sur le Centre de formation professionnelle de Lennoxville

[www.lvtc.ca](http://www.lvtc.ca)

...et plus encore sur l'apprentissage professionnel :

[www.headingforsuccess.com](http://www.headingforsuccess.com)  
[www.inforoutefpt.org](http://www.inforoutefpt.org)

## COMMENT NOUS SAVONS QUE NOUS RÉUSSISSIONS

### Évaluer les progrès des élèves

- Rapports d'étape individualisés pour suivre la progression des étudiants
- Mentorat personnalisé (enseignant-étudiant)
- Les règles et règlements du Centre reflètent la réalité du marché du travail d'aujourd'hui
- Code vestimentaire strict, professionnel
- Normes élevées de sécurité

**Taux de placement en emploi de 95 % et plus  
au moment de la diplomation.  
Excellentes possibilités d'emploi  
dans tous les métiers.**

### NOS PROJETS D'AVENIR

- Améliorer la visibilité de notre Centre dans les communautés de la région
- Accroître les inscriptions afin d'atteindre la pleine capacité dans nos programmes
- Accroître les partenariats avec les industries et les entreprises (placements en emploi, recherches d'emploi)
- Améliorer les programmes offerts actuellement afin qu'ils répondent davantage aux besoins de la communauté d'expression anglaise
- Travailler de concert avec Emploi-Québec afin d'offrir des formations à court et à long terme ainsi que des mises à jour pour les travailleurs
- Augmenter le nombre d'étudiants qui s'inscrivent directement à la fin de leurs études secondaires.

### LES RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

- Participation à la campagne des paniers de Noël et celle de *Christmas Child*
- Liens avec les communautés d'expression anglaise et française au moyen de la participation à des événements locaux
- Services spécialisés en vue de répondre aux divers besoins de formation dans la région
- Partenaire dans les projets PRIMOM et PRIMOSS

### À PROPOS DE LA RÉUSSITE DES ÉLÈVES/DU CENTRE

- Centre d'essai du Bureau canadien de soudage (BCS)
- Gagnants de prix étudiants lors du concours « Chapeau les Filles! » (Métiers non traditionnels pour les femmes)
- Renouvellement de notre image et campagne de marketing
- Augmentation continue des inscriptions comparativement aux années précédentes